

FORMATION AUX FONCTIONS DE CHEFS D'ÉQUIPE,
CHEFS D'UNITÉ, CHEFS DE GROUPE & COORDINATEURS
DU SECTEUR DES PRESTATAIRES D'AIDES ET DE SOINS
ET DU SECTEUR ENFANCE ET JEUNESSE



LE CONTEXTE

Diverses analyses réalisées par les acteurs de la formation tendent à montrer que l'offre de formation en direction du middle management du secteur des aides et soins et du secteur social enfance/jeunesse n'est pas suffisante et ne répond que de manière incomplète aux nouvelles réalités du secteur.

Ainsi, les efforts de formation pour ces publics en charge d'équipes pédagogiques et/ou soignantes doivent porter sur la connaissance plus approfondie du contexte financier du secteur, des stratégies de management, des démarches projets ou qualité et du positionnement dans leur fonction.

LE PUBLIC

La formation proposée par l'UFEP et la COPAS s'adresse aux personnes en charge de fonctions de chefs de service, chefs d'unités, chefs de groupe, coordinateurs (ou souhaitant accéder à ce type de fonctions) au sein du secteur des aides et soins (gérontologie, handicap, psychiatrie extrahospitalière) et du secteur social enfance/jeunesse.

LES CRITÈRES D'ADMISSION

Les professionnels concernés seront dans l'un ou l'autre cas ou les deux :

- des personnes assurant une fonction de « chef d'équipe/chef d'unités/coordonateur » ou qui y aspirent,
- le contenu des cours proposés présupposent une qualification de niveau BAC (fin d'études secondaires/secondaires techniques, « niveau » signifiant que le diplôme n'est pas nécessairement validé),
- une ancienneté de 3 ans dans le secteur,
- le cas échéant, des entretiens d'admission et une sélection des candidats pourront être préalablement réalisés.

LES LANGUES DE LA FORMATION

La maîtrise des trois langues (luxembourgeois, français, allemand) est souhaitée sachant que la langue véhiculaire sera principalement le luxembourgeois.

LA FORMATION PROPOSÉE

OBJECTIFS DE LA FORMATION

La formation permettra notamment aux personnes en charge de ces fonctions de pouvoir se positionner dans le cadre de leur association et d'évoluer au sein de l'ensemble du secteur quel que soit le type de public accompagné et ce, dans un contexte économique, sociologique et financier en perpétuelle évolution.

La formation proposée participera à l'amélioration des pratiques et des compétences du salarié.

TYPE DE FORMATION

Il s'agit d'une formation s'inscrivant dans le cadre de la formation professionnelle continue. La formation sera organisée sur une durée d'un peu plus d'un an, à raison de 1 à 2 journées par mois.

CONDITIONS D'EXAMEN ET DE VALIDATION DE LA FORMATION

À la durée de la formation s'ajoutera une part de travaux personnels écrits individuels ou en groupe selon la demande des différents intervenants.

En vue de la préparation de l'examen final, un document d'une dizaine de pages devra être produit et constituera la base d'une soutenance orale finale.

Seuls les candidats pouvant justifier de 90% de présence à la formation pourront se présenter à l'examen final, sachant que les absences devront être documentées.

En cas de congés maladie prolongés, de congé maternité ou parental, le comité de pilotage de la formation pourra postposer la participation du candidat à la session suivante.

DROIT D'INSCRIPTION

Les droits d'inscription s'élèvent à 2500 € et comprennent la participation aux cours, les supports didactiques ainsi que le catering.

Les droits d'inscription sont supportés par le participant. Celui-ci se charge de négocier avec son employeur les modalités de financement et de prise en charge des heures de la formation.

MODALITÉS D'AIDES AU FINANCEMENT DE LA FORMATION

Diverses modalités d'aides au financement de la formation existent.
Il conviendra pour les candidats de réfléchir avec leurs employeurs sur ces modalités d'aides financières.

Cofinancement de la formation par le biais d'une aide financière de l'Etat

Les entreprises du secteur privé, établies au Luxembourg, peuvent obtenir une aide à la formation s'élevant à 20% imposables du montant annuel investi. L'accès à l'aide financière se fait par le biais d'une demande de cofinancement auprès de l'Institut National pour le développement de la Formation Professionnelle Continue INFPC.

Congé individuel de formation par le biais d'un congé spécial pour se former

Les salariés, les indépendants et les personnes exerçant une profession libérale peuvent solliciter le congé individuel de formation, un congé payé spécial ou congé-formation pouvant atteindre 80 jours au cours d'une carrière professionnelle. La demande du congé individuel de formation est à adresser au Service de la Formation Professionnelle du Ministère de l'Éducation nationale et de la Formation professionnelle.

Pour des détails supplémentaires, veuillez consulter le site : www.lifelong-learning.lu

LIEUX DE LA FORMATION

UFEP (Bettange-sur-Mess) et COPAS (Livange).
Les plans d'accès sont disponibles sur : www.ufep.lu et www.copas.lu

ÉCHÉANCES DE LA FORMATION

Réunion de présentation de la formation : 2 octobre 2013
Démarrage de la formation : janvier 2014
Examen final : février/mars 2015

Pour tous renseignements complémentaires, veuillez vous adresser à :

UFEP	- Mme Aline Mahout, aline.mahout@apemh.lu	tél. : 37 91 91-324
UFEP	- Mme Danielle Philippi, danielle.philippi@ufep.lu	tél. : 37 91 91-249
COPAS	- Mme Monique Putz, monique.putz@copas.lu	tél. : 27 17 22-37

ou consulter les sites www.ufep.lu ou www.copas.lu